



CCNL 2022-2024

# Firmata la pre-intesa della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria

*Ora si deve aprire subito la contrattazione 2025-2027*

La preintesa sottoscritta il 18 novembre scorso con l'Aran dimostra che la pubblica amministrazione non ha ostacoli sindacali alla sua efficienza. Questo contratto, pur sintetico e pre-

valentemente economico, si è concluso dopo appena due mesi di negoziazione, ma aveva atteso più di un anno l'atto di indirizzo della parte datoriale.

Apprendiamo, con qualche perplessità, che il Ministro della Funzione Pubblica e il Presidente Aran si dichiarano pronti ad aprire la contrattazione per il triennio 2025-2027. Il mondo del lavoro della sanità non vede l'ora di negoziare le condizioni di lavoro che dovrà prestare nel triennio anziché pattuire contratti dopo averlo anticipato, senza interessi!

Nessun trionfalismo può caratterizzare i commenti a questo CCNL che compensa solo un terzo dell'inflazione patita dagli stipendi.

Quindi, archiviata questa parentesi, occorre avviare al più presto una contrattazione che possa incidere realmente sulle condizioni del lavoro che quotidianamente i dirigenti medici, veterinari e sanitari garantiscono al

Tabella 1. Le principali novità sul trattamento economico	
Risorse disponibili del monte salari del 2021	+ 5,78 % + 0,22%
Distribuite su parte fissa	89%
Distribuita su parte variabile	11%
Aumento medio	490 €

Tabella 2. Incrementi annui sulle voci fisse e ricorrenti	
Stipendio tabellare	
+ 2.990,00	+6,36%
Indennità di specificità medica e veterinaria dal 31/12/2024	
+ 303,78 €	+3,32%
Indennità di specificità sanitaria dal 31/12/2024	
+ 232,97 €	+16,86%
Indennità di struttura complessa dal 1/1/2024	
+ 632 €	+6%

Servizio Sanitario Nazionale.

Questo contratto distribuisce i modesti aumenti previsti dal Governo, e di queste magre risorse FVM ha chiesto e ottenuto di allocarne la maggior parte sulle voci fisse e ricorrenti, così da produrre effetti anche sul sistema previdenziale e sugli incrementi percentuali dei futuri rinnovi contrattuali.

Un'attenzione particolare è stata dedicata ai giovani professionisti verso i quali c'è stato un maggior riconoscimento economico percentuale, con l'obiettivo di rendere più attrattivo il lavoro all'interno del SSN e favorire il loro inserimento e la loro permanenza nel servizio pubblico.

Sul versante della tutela dei lavoratori è stato introdotto un principio sacrosanto secondo il quale i sanitari, che operando in nome e per conto della Azienda sanitaria subiscono aggressioni, riceveranno tutela legale in ogni grado di giudizio e assistenza psicologica.

Molto resta da fare, sia sul versante normativo sia su quello economico; auspichiamo quindi di poter vedere quanto prima l'atto di indirizzo datoriale 2025-2027 per avviare immediatamente la nuova fase di contrattazione.

Resta aperto il confronto con il Governo in ordine a: finanziamenti extra contrattuali per la specificità del ruolo dei sanitari, riorganizzazione del sistema dell'intra-moenia e dell'esclusività di rapporto, orario e prestazioni aggiuntive, borse di studio per specializzandi non medici, assunzioni di personale e condizioni di lavoro.

Con la definitiva certificazione della rappresentatività sindacale, motivo di orgoglio per FVM che è cresciuta dell'11%, i sindacati hanno fatto la loro parte: ora spetta al Governo e alle Regioni dimostrare attenzione e impegno concreti verso il personale del SSN e verso la sanità pubblica.

Un chiarimento e una risposta vanno comunque dati a chi obietta che per così poco non si doveva firmare la preintesa.

Il fatto che FVM Federazione Veterinari, Medici e Dirigenti sanitari

**Tabella 3. Incrementi annui sulle voci fisse e ricorrenti**

<b>Retribuzione di posizione</b>		
SC Area chirurgica	+ 2966 €	+16%
SC Area Medica e sanitaria	2802 €	+16%
SC Area Territorio e veterinaria	+ 2966 €	+16%
Incarico Dir. SS. Dip.	+ 2060 €	+16%
Incarico Dir. SS	+ 1813 €	+16%
Incarico Prof. Altissima Dip.	+ 2060 €	+16%
Incarico Prof. Altissima Interna	+ 1813 €	+16%
Incarico Prof. Alta Specializzazione	+ 1339 €	+20%
Incarico Prof. Consulenza	+ 1133 €	+20%
Incarico Prof. Iniziale	+ 891 €	+55%

**Tabella 4. Incrementi sulle voci variabili**

<b>Straordinari</b>	
Diurno	+ 2 €/ora
Notturmo e festivo	+ 2,4 €/ora
Notturmo e festivo	+ 2,93 €/ora
<b>Clausola di garanzia</b>	
Anzianità tra 5 e 15 anni	+1.133 €
Anzianità tra 15 e 20 anni	+1.000 €
Anzianità oltre 20 anni	+1.200 €

**Tabella 5. Incrementi annui sulle voci variabili**

<b>Fondi aziendali</b>	
Fondo Condizioni di lavoro	+ 344,50 Dal 1/1/24 per i dirigenti in servizio dal 31.12.21
Fondo di Risultato	+ 130 Dal 1/1/24 per i dirigenti in servizio dal 31.12.21

**Tabella 6. Arretrati al 31/12/25 personale a rapporto esclusivo**

<b>Tipologia di incarico</b>	<b>Totale arretrati in Euro</b>
UOC area Chirurgica	9.743,51
UOC area Medica	9.415,51
UOC area territoriale - Veterinari	9.085,45
UOS Dipartimentale/ Distrettuale	6.667,83
UOS Articolazione complessa	6.173,83
Inc. Prof. Altissima professionalità Dipartimentale	6.667,83
Inc. Prof. Altissima professionalità interna a UOC/UOSD	6.173,83
Inc. Prof. Alta Specializzazione	4.689,49
Inc. Prof. Consulenza/Studio/ Ricerca etc.	4.359,81
Inc. Prof. Iniziale (Dirigenti < 5 anni)	3.779,75

abbia sottoscritto la bozza del Ccnl 2022/2024 non significa che questo contratto ci abbia soddisfatti però, in primo luogo bisogna ricordare che tutto il pubblico impiego si è piegato alle volontà governative di elargire un modesto quanto tardivo aumento del 5,78 % degli stipendi. Lasciare sul tavolo un piatto magro non aumenta la possibilità di avere altre pietanze. In secondo luogo, bisogna sapere che l'Aran negozia con i sindacati la sola allocazione delle risorse per i rinnovi contrattuali messe a disposizione dal Governo.

Quindi, la protesta dovrebbe essere convogliata preventivamente verso l'esecutivo che nella legge di bilancio assorbe ogni anno l'onere di proteggere gli evasori fiscali per oltre 100 miliardi di euro ma non trova pochi milioni per i contratti del personale della pubblica amministrazione (sa-

nità, scuola, forze dell'ordine, etc.). Tuttavia, vista la mancanza di una strategia di lotta unitaria del mondo del lavoro pubblico e della sanità in particolare, non ci si può illudere di costruire alternative con l'astensione dalla prima responsabilità dei sindacati che è essenzialmente quella di sottoscrivere accordi e contratti.

Per rendere concreta e vincente una rivendicazione legittima occorre la disponibilità del movimento sindacale a unirsi in una potente vertenza per il valore del Lavoro, per il superamento del precariato, per migliori condizioni di vita e lavoro, per contratti in tempo reale dove non si deve anticipare il lavoro per anni, e senza interessi!

Inoltre, quanto prima, occorre che le forze sociali e politiche elaborino idee innovative per cambiare modelli organizzativi, vincoli e procedure obsolete che soffocano le possibilità di miglio-

ramento delle carriere e della condizione femminile, allontanano i giovani dal SSN e favoriscono l'ingresso della sanità privata nella filiera dei servizi sanitari pubblici o l'esternalizzazione pura e semplice.

L'elaborazione richiede tempo, cultura, attenzione ai valori istitutivi del SSN, capacità di ascolto e mediazione, visione sociale e politica.

Solo aggregando i valori in campo, il peso delle diverse sigle sindacali e delle confederazioni, rendendo organica e trasversale l'iniziativa politica di proposta e la capacità di costruzione di nuovi paradigmi, alleanze e strategie, si possono immaginare i successi che non si possono chiedere ai soli contratti, che da anni sono miserandi palliativi e che sono solo un segmento del complesso di relazioni istituzionali e normative che regolano la vita della sanità pubblica.

## FVM conquista risultati veri

LA FORZA DELLE IDEE SEMPLICI

### Il nostro sindacato aumenta gli iscritti e la rappresentatività al tavolo negoziale

**S**ono stati pubblicati dall'ARAN i dati relativi all'accertamento della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali per il triennio contrattuale 2025-2027. Il dato certo è che FVM ha aumentato il numero delle deleghe e risulta, in termini percentuali, la sigla maggiormente cresciuta rispetto alle altre organizzazioni sindacali dell'area sanità, registrando un incremento degli iscritti del +11,03% rispetto alla precedente rilevazione (2021-2024).

Un risultato importante, che con-

ferma FVM - Federazione Veterinari, Medici e Dirigenti Sanitari - come una realtà sindacale solida e rappresentativa all'interno dell'Area Sanità. Nonostante i numerosi pensionamenti e la scarsa propensione dei giovani ad avvicinarsi al sindacato, questo aumento degli iscritti rappresenta un motivo di grande soddisfazione e uno stimolo a proseguire con impegno e determinazione nell'attività sindacale portata avanti quotidianamente dai nostri dirigenti, medici, veterinari e sanitari, a livello aziendale, regionale e nazionale.

Questo importante incremento di iscritti ha portato FVM al 9,15%, con un aumento di 1 punto percentuale rispetto alla scorsa rile-

vazione, nella rappresentanza negoziale al tavolo delle trattative nazionali, diventando il quinto sindacato dell'Area Sanità.

In futuro sarà ancor più necessario ascoltare e tenere conto delle esigenze delle nuove generazioni, così come dei cambiamenti strutturali che stanno attraversando la nostra professione. La crescente femminilizzazione della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria porta con sé nuovi e legittimi bisogni, che richiedono risposte concrete e una visione sindacale moderna e inclusiva. FVM è pronta a raccogliere questa sfida, con l'obiettivo di rappresentare tutte e tutti, in un mondo del lavoro in continua evoluzione.