

ATTIVITÀ DEL SINDACATO

Che cosa fa il SIVeMP per i suoi iscritti?

Stefania Alesii*

Ecco un'utile sintesi di tutti i servizi offerti

Sono numerosi i servizi che il Sindacato italiano veterinari di medicina pubblica (SIVeMP) assicura ai propri iscritti – attraverso diverse linee di attività rivolte, oltre all'ambito più strettamente sindacale, anche ai rapporti con le Istituzioni del Paese, all'opportunità formativa e informativa, alla tutela legale assicurata agli iscritti in ambito civile, amministrativo, penale e contabile, all'assistenza in campo previdenziale, alle agevolazioni assicurative e creditizie ottenute attraverso la stipula di convenzioni con i principali operatori del settore e allo sviluppo professionale – quindi, si è ritenuto opportuno riassumerli schematicamente per fornire una panoramica completa.

La mission

SIVeMP, da oltre 50 anni, rappresenta in tutti gli ambiti istituzionali i medici veterinari di sanità pubblica; inoltre, da più di 10 anni – attraverso la Federazione veterinari, medici e dirigenti sanitari (FVM) per i dirigenti veterinari e la Federazione specialistica ambulatoriale (FESPA) per gli specialisti ambulatoriali – è rappresentativo nell'ambito della negoziazione nazionale e decentrata per i rinnovi dei contratti e degli accordi collettivi e partecipa ai tavoli di lavoro ministeriali e agli incontri con le diverse Istituzioni per la tutela della categoria e del suo sviluppo professionale.

Con la fondazione della Confederazione medici e dirigenti (COSMED), costituisce attualmente la principale Confederazione sindacale della dirigenza del pubblico impiego, alla quale aderiscono: ANAAO

ASSOMED (*ex* Area III e IV); AAROI-EMAC (*ex* Area IV); FVM (*ex* Area IV); FEDIRETS (*ex* Area III); ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM (*ex* Area I e VI).

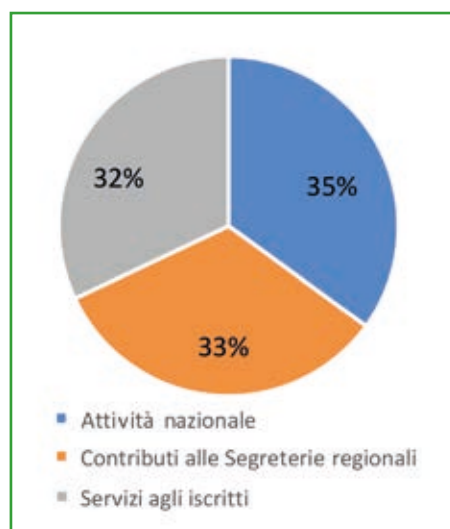
Con oltre 35.000 iscritti, certificati dall'Aran, COSMED costituisce il 32,31% della dirigenza pubblica sindacalizzata, pertanto è abilitata alla contrattazione dei contratti quadro CCNQ ed è convocata ai tavoli delle parti sociali con le maggiori confederazioni nazionali.

L'attività formativa e informativa

Nel rispetto di uno dei principali doveri di un sindacato di categoria, SIVeMP concorre a soddisfare il fabbisogno formativo, attraverso sessioni di studio e seminari dedicati, nonché quello informativo, fornendo notizie e chiarimenti in merito ai contratti, alle norme e, più in generale a tutte le novità che regolano e incidono sulla vita lavorativa e professionale di ciascuno.

Per rendere tutti partecipi della vita associativa e consapevoli delle molteplici criticità, ma anche delle importanti conquiste ottenute, il SIVeMP mantiene in vita la storica rivista *Argomenti* e, ormai da anni, ha potenziato l'informazione continua con la realizzazione della quotidiana *newsletter* e con l'aggiornamento costante del *sito web*; inoltre organizza incontri di formazione sindacale rivolti ai quadri aziendali e regionali.

Oltre a perseguire le finalità sindacali enunciate dalla Costituzione della Repubblica italiana, il SIVeMP da anni offre numerosi servizi per rispondere, sempre più, alle



domande/esigenze manifestate nel tempo dagli iscritti, anche singolarmente.

La tutela legale ed assicurativa

Da oltre 20 anni è attivo un *servizio gratuito di consulenza e assistenza legale*, erogato da apposito Ufficio legale supportato da un team di legali di fiducia, dedicati da anni all'assistenza dei sanitari del SSN e al patrocinio delle eventuali vertenze giudiziarie (Studio legale Zuccherello-Monacis di Torino), cui è affiancato un articolato sistema di tutele legali a supporto delle succitate vertenze, sia nel caso in cui vengano subite dagli iscritti ovvero debbano essere attivate dai medesimi, sia nei casi in cui i quadri aziendali o regionali debbano agire a tutela collettiva degli iscritti stessi.

La consulenza/assistenza viene erogata gratuitamente a tutti gli iscritti per il tramite dei Quadri locali e dell'Ufficio legale che agisce e risponde mediante il quotidiano confronto con i citati legali che, secondo necessità e opportunità rilasciano anche pareri o linee di indirizzo derivanti dalla giurisprudenza e dalla dottrina più recenti, grazie a una specifica convenzione.

Nel caso di contenziosi del lavoro, civili o di ambito amministrativo, oltre alla possibilità di fruire eventualmente dei legali di fiducia a tariffe di particolare convenienza legate alla convenzione menzionata, è possibile fruire liberamente di qualsiasi legale di fiducia venendo *garantito un rilevante supporto economico* capace di coprire le spese quasi integralmente, dati i rimborsi previsti per tali casi dallo specifico regolamento pubblicato sul sito del sindacato.

La tutela legale in ambito penale, nel caso di contenzioso, data l'onerosità e la delicatezza del contesto in cui l'iscritto si viene a trovare, è garantita, consentendo al medesimo di fruire di assistenza presso legali e periti di fiducia, mediante l'intervento di una *polizza assicurativa di tutela legale penale* stipulata *ad hoc* con primaria Compagnia e costruita sulle esigenze dei veterinari pubblici; così che una considerevole copertura degli oneri legali, cui si aggiungono quelli derivanti anche da eventuali difese in sede contabile, viene assicurata a fronte di un premio assolu-

tamente contenuto (ogni informazione di dettaglio è presente sul sito), il quale può essere mantenuto di tal misura grazie alla numerosità degli aderenti.

A seguito dell'entrata in vigore della L. 24/2017 (cd. Legge Gelli-Bianco) è divenuta meno rischiosa l'eventuale "rivalsa per colpa grave" e al tempo stesso è divenuto necessario, tenuto anche conto dell'obbligo di legge, stipulare apposita "polizza colpa grave". Il SIVeMP propone perciò agli iscritti una specifica *polizza per la copertura in caso di rivalsa per colpa grave*. Si tratta di un prodotto specificatamente studiato in relazione alle peculiarità dei rischi cui soggiace il veterinario di sanità pubblica, aggiornato anche ai requisiti richiesti da detta legge. Il servizio, appositamente modulato per essere adeguato ai diversi profili, incarichi e livelli di lavoro degli iscritti, si compone di una polizza base e di premi diversificati ed estremamente competitivi, che coprono sia la responsabilità civile verso terzi per danni causati con colpa grave, ivi compresi i danni materiali ed economici, sia le perdite patrimoniali causate all'ente o all'erario. Anche in questo caso le informazioni di dettaglio sono presenti sul sito.

La previdenza

Contemporaneamente al servizio di tutela legale è nato ed è tuttora attivo il *servizio, riservato gratuitamente a tutti gli iscritti* di: verifica busta paga; calcolo del trattamento di fine rapporto; ipotesi di pensione.

Convenzioni con gli Istituti di credito

Per rispondere alle nuove esigenze degli iscritti, il Sindacato, da due anni, ha stipulato una convenzione con la Banca Popolare di Milano (BPM). Al fine di ridurre gli effetti negativi derivanti dalla ritardata erogazione del TFS/TFR ai dipendenti pubblici cessati dal servizio, la convenzione consente agli iscritti di avere l'anticipo di tutta la liquidazione con un interesse fisso del 1%.

E, ancora, dal 2010 SIVeMP ha aderito – diventando Fonte Istitutiva – a FondoSanità, il fondo pensione complementare per gli esercenti le professioni sanitarie.

Gli iscritti al SIVeMP possono iscriversi a FondoSanità per costruire una pensione integrativa per sé o per i propri familiari a carico.

L'opportunità che SIVeMP offre agli iscritti va incontro alle esigenze, soprattutto dei giovani, di maturare una pensione che compensi la diminuzione della pensione Inpdap/Inps. Per i medici veterinari iscritti al SIVeMP al di sotto dei 35 anni di età, l'iscrizione a FondoSanità è gratuita. Per i meno giovani si offre, in alternativa, anche la possibilità di creare una pensione per i propri figli fiscalmente a carico.

In entrambi i casi, la contribuzione volontaria consente di dedurre sino a € 5.164,57 dall'imponibile IRPEF, con un rilevante vantaggio fiscale.

Lo sviluppo professionale

Nel 2012 il SIVeMP ha fondato la Società italiana di medicina veterinaria preventiva (SIMeVeP) e, grazie a un contributo annuo del Sindacato, tutti gli iscritti al SIVeMP sono iscritti anche alla società. La volontà è stata quella di rappresentare la professionalità veterinaria e quindi gli operatori che si occupano di prevenzione, non solo sotto l'aspetto sindacale, ma anche attraverso il ruolo socio-economico-sanitario che i veterinari di sanità pubblica ricoprono. Si ritiene importante riuscire ad armonizzare, migliorare e sviluppare l'attività professionale dei veterinari soprattutto in questi anni di grandi cambiamenti. Proprio per questo, la SIMeVeP partecipa ai tavoli istituzionali di lavoro, ha un continuo confronto con il modo accademico, ha costanti rapporti con i diversi stakeholder, redige manuali operati e materiale informativo utili per la professione, senza ovviamente dimenticare l'intensa attività formativa (ECM) che ogni anno sostiene su tutto il territorio nazionale. La SIMeVeP, oltre ad essere provider ECM accreditato presso il Ministero della Salute, è anche iscritta, nell'elenco delle Società scientifiche titolate a predisporre Linee Guida con le modalità previste dalla Legge 24/2017 (cd. Legge Gelli-Bianco).

* *Direttore esecutivo SIVeMP*