

Prefazione

Cari Colleghi,

quello che pubblichiamo in questo volume, che vi giunge con un certo ritardo perché abbiamo preferito integrarlo con i chiarimenti relativi al 2° biennio economico diramati recentemente dall'ARAN alle Aziende sanitarie e agli IZS, è un contratto complesso, in cui trovano definizione o coordinamento, ed in alcuni casi completamento, una serie di atti normativi - anche a valenza economica - dei due precedenti CCNL ed anche dei CCNL integrativi e di interpretazione autentica che si sono succeduti dal 1996 ad oggi.

In questo contratto, infatti, trovano la sintesi numerose esigenze dell'intero tavolo negoziale della dirigenza (medico-veterinaria ed anche sanitaria) e sono presenti alcune peculiarità proprie della dirigenza veterinaria.

Il SIVeMP aveva un suo progetto per questa tornata contrattuale e lo ha pienamente realizzato.

Con una non semplice manipolazione delle risorse disponibili, e lasciando fare ai sindacati della dirigenza medica il loro percorso che intendeva premiare il lavoro disagiato delle guardie e delle notti, noi abbiamo preferito creare una nuova indennità per la nostra categoria: l'Indennità di Ufficiale di Polizia Giudiziaria.

Con la stessa negoziazione che aveva limiti economici ben definiti, siamo riusciti ad ottenere il rimborso chilometrico secondo le tariffe ACI ai dirigenti che mettano a disposizione delle Aziende il proprio mezzo di trasporto per compiti d'Istituto.

Infine, e questo credo sia stato l'aspetto più atteso da innumerevoli anni durante i quali ci siamo dovuti trascinare una penalizzazione immotivata quasi fossimo figli di un Dio minore, abbiamo ottenuto la definitiva equiparazione economica in tutte le voci stipendiali dei dirigenti veterinari con quelle dei dirigenti medici dei servizi del territorio.

Non era scontato. Non è stato facile, ma ci siamo riusciti.

In sintesi vale la pena di richiamare di seguito tutti i punti salienti del contratto, quelli comuni a tutta la dirigenza del Ssn e quelli specifici della nostra categoria:

- Lo stipendio tabellare unificato, uguale per tutti, in base al quale sono determinati: il valore dell'ora di lavoro straordinario, il TFR e il trattamento pensionistico, è stato innalzato a 40.031,00 euro annui al termine del 2° biennio economico.
- Nello stipendio tabellare (pensionabile) è stata trasferita una parte del salario di risultato (non pensionabile) che è stato così consolidato prevenendo rischi di erosione da parte delle sempre minacciose leggi finanziarie.
- Ai colleghi che svolgono la funzione di Ufficiali di Polizia Giudiziaria, come si è detto, è stata finalmente riconosciuta la specifica indennità di 723,00 euro annui pensionabili.
- È stato definito un livello di retribuzione minimo pari e 60,00 euro per la LP Aziendale effettuata ai sensi dell' art. 55, commi 1 e 2 del CCNL 2000.
- È stato incrementato il fondo di risultato con le risorse del 2° biennio economico ed in misura maggiore per i dirigenti veterinari rispetto a quanto previsto per i dirigenti medici.

- È possibile ora, con le procedure della contrattazione aziendale, negoziare con l'amministrazione il rimborso a tariffe ACI per l'uso della propria auto per scopi di servizio, ovviamente in quei servizi che non abbiano ottemperato all'obbligo di mettere a disposizione dei dirigenti un numero adeguato di automezzi aziendali.
- Gli aumenti stipendiali sono stati ottenuti incrementando, tra l'altro, anche la retribuzione minima di posizione, con conseguente proporzionale incremento del fondo di riferimento.
- Si è ottenuto l'aumento del trattamento di posizione tabellare nazionale dei dirigenti veterinari sino alla completa equiparazione al trattamento di posizione dei medici del territorio.
- Si è ottenuto il recupero della RIA dei dipendenti andati in pensione che troppo spesso era "dimenticata" dalle aziende nella ridefinizione annuale dei fondi di posizione.
- Si è istituito un nuovo livello stabile di retribuzione al 15° anno di servizio che consente di conseguire un doppio incremento stipendiale all'atto del conferimento del livello superiore dell'indennità di esclusività di rapporto.
- Nel 2° biennio economico si è ottenuto l'aumento del valore delle ore di lavoro straordinario e di lavoro in pronta disponibilità notturna e festiva con risorse riservate ai Dirigenti Veterinari.
- Si sono ottenute maggiori garanzie per il dirigente nel processo di verifica.
- Si è chiaramente definito che l'ECM è un onere a carico delle aziende, che non possono penalizzare i Dirigenti cui non forniscono tale possibilità di aggiornamento né da un punto di vista economico né in termini di penalizzazioni riguardanti l'attribuzione degli incarichi.
- Si sono impegnate le aziende a fornire un'adeguata copertura assicurativa a tutti i dirigenti.

È con particolare soddisfazione ed orgoglio che rimarchiamo il passaggio di questi obiettivi nell'articolato contrattuale.

Crediamo così di aver dato seguito compiutamente alle richieste dei nostri iscritti e alle volontà che la nostra categoria ha espresso nei nostri Congressi.

Entrando nel merito della struttura del testo, la presenza di numerosi passaggi e richiami ai contratti precedenti ha costretto e costringerà al continuo ricorso alla consultazione dei medesimi per poter impostare una efficace negoziazione decentrata.

Per ovviare almeno in parte a questo problema, ed in attesa del testo coordinato richiesto all'ARAN, la Delegazione Trattante della Segreteria Nazionale ha elaborato questo lavoro ove gli articoli contrattuali sono integrati da alcuni richiami ai contratti precedenti.

Sono inoltre state inserite alcune brevi note utili a focalizzare l'attenzione su alcuni passaggi critici di determinati articoli ed in alcuni casi sono stati aggiunti dei pro-memoria utili ad identificare articoli o commi richiamati o abrogati dai precedenti contratti.

Sono poi stati integralmente riportati i chiarimenti forniti dall'ARAN in relazione ad alcuni specifici articoli sui quali le Aziende hanno richiesto puntualizzazioni. Laddove, infine, i richiami a dispositivi o articoli contrattuali precedenti davano come risultato un testo combinato si è provveduto a stilare, per semplicità di consultazione, il testo dell'articolo combinato.

Oltre al CCNL 2002-2005 1° e 2° biennio economico sono riportati tutti i contratti citati dall'Art. 60 del 1° biennio economico.

Al termine del testo sono stati riportati due autorevoli pareri legali acquisiti dalla Segreteria Nazionale utili ad integrare il chiarimento ARAN inerente l'Autorità a cui spetta la funzione di individuare i dirigenti in possesso della qualifica di UPG. A compendio di quanto sopra, per chi voglia conoscere meglio gli aspetti pensionistici del CCNL, sono raccolte le note informative INPDAP inerenti gli effetti previdenziali della retribuzione.

Con la pubblicazione di questo testo si è voluto fornire ai colleghi delle Segreterie Regionali ed Aziendali in particolare, ma a tutti gli iscritti in ogni caso, uno strumento di consultazione utile in qualsiasi momento della trattativa decentrata.

Ogni contratto sottoscritto è sempre sicuramente migliorabile, essendo oltre che un punto di arrivo anche il punto di partenza per la successiva contrattazione. Pertanto alcune norme andranno testate alla prova dei fatti nella contrattazione integrativa decentrata, ma sicuramente tutte le nostre specificità trovano richiami sufficientemente espliciti per offrire a tutti i veterinari del Ssn una completa e soddisfacente regolamentazione e retribuzione del lavoro.

I vostri quesiti e suggerimenti saranno come sempre accolti con molto interesse e saranno presi in considerazione dalla Segreteria Nazionale per gli opportuni interventi o per la prossima contrattazione.

Si segnala in ultimo come, stante lo scandaloso ritardo con cui questo contratto è stato firmato, al momento di andare in stampa la CIVEMP (SIVeMP-SIMET), insieme alle altre OOSS della Dirigenza Medica e Veterinaria, ha già dato disdetta a questo CCNL scaduto il 31 dicembre 2005 per poter aprire la nuova stagione contrattuale 2006-2009.

Concludendo voglio ringraziare il Direttivo Nazionale che con la Segreteria Nazionale ha assecondato e sostenuto il lavoro della Delegazione Trattante SIVeMP.

A questo gruppo affiatato che mi ha affiancato costantemente il mio plauso e ringraziamento personale per l'impegno e la competenza che voi tutti potrete apprezzare attraverso i concreti risultati che sono stati raggiunti.

Roma, 20 novembre 2006

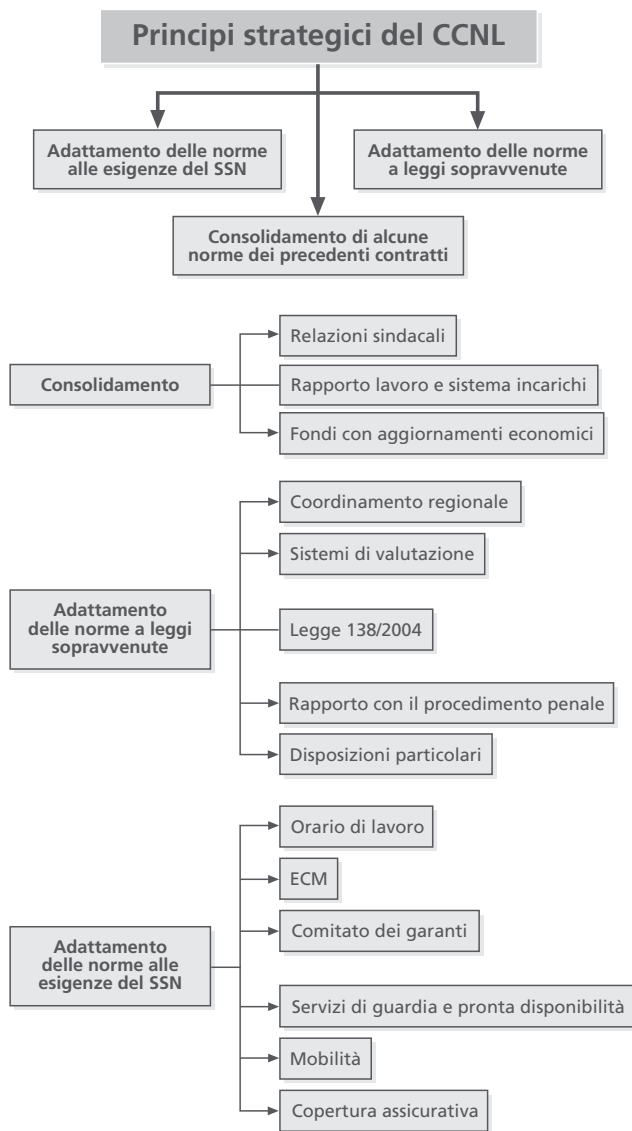
Il Segretario Nazionale

Dott. Aldo Grasselli

Cari colleghi ,

il CCNL 2002-2005 nasce e viene impostato, oltre che per la scadenza del CCNL precedente, anche con una serie di esigenze sia della parte datoriale che della parte sindacale.

Di tali esigenze si è tentato di tenere conto in sede di contrattazione nazionale.



La delegazione trattante SIVeMP ha impostato questo lavoro in modo di poter fornire agli iscritti un testo integrato e commentato che, nel rispetto dei principi e delle esigenze sinteticamente richiamati e definiti nel CCCNL, aiuti a costruire in sede di trattativa decentrata un contratto integrativo aziendale che possa, di volta in volta e nel rispetto delle norme, essere adattato nel miglior modo possibile alle necessità locali.

Ci auguriamo che il nostro sforzo possa risultarvi utile.

La Delegazione Trattante SIVeMP :

Aldo Grasselli
Segretario nazionale

Zaccaria Di Taranto
Vice Segretario nazionale,
con specifica delega
alla contrattazione

Fabrizio Paletti
Componente della
Segreteria nazionale
e Responsabile ufficio legale

Pierluigi Ugolini
Componente
della Segreteria nazionale