

# L'IPOTESI DI ACCORDO CCNL DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DEL SSN SIGLATA IL 21 LUGLIO 2005

Commento a cura di Fabrizio Paletti - Responsabile dell'ufficio legale del SIVeMP

*L'ipotesi di accordo del contratto collettivo nazionale di lavoro per la dirigenza medica e veterinaria del SSN siglata il 21 luglio 2005 comprende:*

- *La parte normativa per il quadriennio 2002-2005;*
- *La parte economica relativa al biennio 2002-2003.*
- *L'ipotesi di accordo, approvata ultimamente dal*

*Consiglio dei Ministri, dovrà essere ratificata dalla Corte dei Conti e successivamente dall'Aran - Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni - e dalle OO. SS mediante la stipula del CCNL. Di seguito vengono commentati sinteticamente gli articoli più importanti della **parte normativa relativa al quadriennio 2002-2005.***

## Art. 9

### COORDINAMENTO REGIONALE

Le regioni entro 120 gg dall'entrata in vigore del CCNL mediante il confronto con le OO. SS. emanano linee di indirizzo nelle seguenti materie:

- Utilizzo delle risorse regionali pari allo 0,32% della massa salariale;
  - Formazione manageriale e aggiornamento professionale;
  - Utilizzo da parte delle aziende di una quota dei minori oneri derivanti dalla riduzione del personale;
  - Incremento dei fondi aziendali in caso di aumento della dotazione organica;
  - Sistemi e meccanismi di valutazione dei dirigenti;
  - Sistemi standard per individuare i volumi prestazionali relativi all'impegno temporale di lavoro richiesto ai dirigenti;
  - Mobilità in caso di eccedenza dei dirigenti.
- Decorsi inutilmente i 120 giorni le materie diventano oggetto della contrattazione aziendale.

## Art. 14

### ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro per i dirigenti veterinari, esclusi i dirigenti di struttura organizzativa complessa, risulta pari a 38 ore settimanali di cui 4 ore destinate all'aggiornamento professionale.

L'azienda può utilizzare 26 ore annue destinate all'aggiornamento professionale del dirigente per ridurre le liste di attesa.

Nel caso in cui per il raggiungimento degli obiettivi prestazionali sia necessario un impegno aggiuntivo l'azienda eroga al dirigente interessato la tariffa oraria di Euro 60 in regime di attività libero professionale intramoenia.

## Art. 20

### COMITATO DEI GARANTI

Il parere del comitato regionale dei garanti nel caso in cui l'azienda proponga la risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del dirigente deve essere dato improrogabilmente e obbligatoriamente entro 30 gg.

Il parere del comitato regionale dei garanti è vincolante per l'azienda.

## Art. 23

### FORMAZIONE ED ECM

L'azienda garantisce a proprie spese l'acquisizione dei crediti formativi da parte dei dirigenti. I dirigenti che partecipano ai corsi di

educazione continua medica (ECM) sono considerati in servizio. Nel caso in cui l'azienda non garantisca l'ECM, ai dirigenti non possono essere applicate le penalizzazioni economiche previste dal Decr. Legisl. 229/99.

Nel caso in cui l'azienda garantisca la partecipazione ai corsi 'ECM, al dirigente che non partecipi alla formazione continua sarà applicata una penalizzazione nel conferimento degli incarichi da stabilirsi nel contratto integrativo aziendale.

#### **Art. 24 comma 7**

Nel caso in cui l'azienda non metta a disposizione del dirigente l'automezzo di servizio, al dirigente spetta per l'uso del proprio automezzo il rimborso delle spese secondo le tariffe ACI.

#### **Art. 52**

Con l'entrata in vigore del contratto ai veterinari che, svolgendo attività di ispezione e controllo previste dall'art. 27 del DPR 616/77 e dall'art. 3 della L. 283/62, assumono la qualifica di ufficiali di polizia giudiziaria spetta un'indennità annua di Euro 723,04.

#### **Art. 25**

### **LA VERIFICA E VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI**

Viene garantita, in ogni caso, una seconda istanza di valutazione.

La valutazione avviene annualmente e al termine dell'incarico ed è necessaria la diretta conoscenza dell'attività del dirigente da parte del soggetto che, in prima istanza, effettua la valutazione sulla quale l'organismo di verifica è chiamato a pronunciarsi.

#### **Art. 26**

### **ORGANISMI PER LA VERIFICA E VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITÀ DEI DIRIGENTI**

Gli organismi preposti alla verifica e valutazione dei dirigenti sono:

- a) il Collegio tecnico;
- b) il Nucleo di valutazione.

Il Collegio tecnico procede alla verifica e valutazione:

- a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti;
- b) dei dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio;
- c) dei dirigenti che raggiungono l'esperienza professionale ultraquinquennale in relazione all'indennità di esclusività.

Il Nucleo di valutazione procede alla verifica e valutazione annuale:

- a) dei risultati di gestione del dirigente di struttura complessa e di struttura semplice;
- b) dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti in relazione agli obiettivi affidati, anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

#### **Art. 27**

### **MODALITÀ ED EFFETTI DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DEI RISULTATI RAGGIUNTI**

La valutazione annuale da parte del nucleo di valutazione riguarda

Per i dirigenti di struttura complessa e di struttura semplice:

- a) la gestione del budget finanziario formalmente affidato e delle risorse umane e strumentali effettivamente assegnate in relazione agli obiettivi concordati e risultati conseguiti;
- b) ogni altra funzione gestionale espressamente delegata in base all'atto aziendale;
- c) l'efficacia dei modelli gestionali adottati per il raggiungimento degli obiettivi annuali;

Per tutti gli altri dirigenti:

- a) l'osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito;
  - b) il raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali - quantitativi espressamente affidati;
  - c) l'impegno e la disponibilità correlati all'articolazione dell'orario di lavoro rispetto al conseguimento degli obiettivi.
- L'esito positivo della valutazione comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato.

#### **Art. 28**

### **MODALITÀ ED EFFETTI DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI SVOLTE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI**

La valutazione del Collegio tecnico riguarda tutti i dirigenti e tiene conto:

- a) della collaborazione interna e livello di partecipazione multi-professionale nell'organizzazione dipartimentale;
- b) del livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico;

- c) dei risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità clinica delle prestazioni, all'orientamento all'utenza, alle certificazioni di qualità dei servizi;
- d) dell'efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi;
- e) della capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché della gestione degli istituti contrattuali;
- f) della capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, in particolare per quanto riguarda il rispetto dei tempi e modalità nelle procedure di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi affidati nonché i processi formativi e la selezione del personale;
- g) della capacità di promuovere, diffondere, gestire e implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostiche terapeutiche aziendali;
- h) delle attività di ricerca clinica applicata, delle sperimentazioni, delle attività di tutoraggio formativo, della docenza universitaria e nell'ambito dei programmi di formazione permanente aziendale; del raggiungimento del minimo di credito formativo;
- j) del rispetto del codice di comportamento allegato al CCNL tenuto conto anche delle modalità di gestione delle responsabilità dirigenziali e dei vincoli derivanti dal rispetto dei codici deontologici.

L'esito positivo della valutazione affidata al Collegio tecnico produce i seguenti effetti:

- a) per i dirigenti di struttura complessa o semplice: conferma nell'incarico già assegnato o conferimento di altro della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale ed economico;
- b) per gli altri dirigenti: conferma o conferimento di nuovi incarichi di pari o maggior rilievo professionale ed economico o di struttura semplice, l'attribuzione dell'indennità di esclusività della fascia superiore;
- c) per i dirigenti neo assunti, al termine del quinto anno, attribuzione di incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, nonché di direzione di strutture semplici; l'attribuzione dell'indennità di esclusività della fascia superiore.

#### **Art. 29**

#### **LA VALUTAZIONE NEGATIVA**

La formulazione del giudizio negativo, deve essere preceduta da un contraddittorio nel quale devono essere acquisite le controdeduzioni del dirigente anche assistito da una persona di fiducia.

#### **Art. 30**

#### **EFFETTI DELLA VALUTAZIONE NEGATIVA DEI RISULTATI**

- a) perdita della retribuzione di risultato in tutto o in parte;
- b) la revoca dell'incarico prima della sua scadenza e l'affidamento di altro di valore economico inferiore;
- c) giusta causa di recesso da parte dell'azienda per reiterati risultati negativi.

Allegato n. 5 al CCNL

La valutazione dei dirigenti è effettuata:

- In prima istanza dal direttore della struttura organizzativa complessa di appartenenza;
- In seconda istanza dal collegio tecnico.

La valutazione dei dirigenti di struttura complessa:

- In prima istanza dal direttore del dipartimento di appartenenza;
- In seconda istanza dal collegio tecnico.

La valutazione del direttore di dipartimento è effettuata:

- In prima istanza dal direttore generale della ASL;
- In seconda istanza dal collegio tecnico.

## Ipotesi di accordo della dirigenza medica e veterinaria del Ssn Parte economica 2002-2003

### Retribuzione mensile al 31.12.01 Dir. Lett. C art. 27 (ex 10° liv.)

Stipendio tabellare	1691,40
<b>Ind. Integr. Spec.</b>	<b>551,54</b>
<b>Ind. Di posizione</b>	<b>519,17</b>
<b>Ind. Di risultato</b>	<b>103,77</b>
<b>Totale</b>	<b>2865,88</b>

### Retribuzione mensile al 31.12.03 Dir. Lett. C art. 27 (ex 10° liv.)

Stipendio tabellare	2938,30
<b>Ind. Di posizione</b>	<b>178,88</b>
<b>Totale</b>	<b>3117,18</b>
<b>Incremento mensile</b>	<b>251,3</b>

### Retribuzione mensile al 31.12.01 Dir. equiparato (ex 9° liv.)

Stipendio tabellare	1691,40
<b>Ind. Integr. Spec.</b>	<b>551,54</b>
<b>Ind. Di posizione</b>	<b>519,17</b>
<b>Ind. Di risultato</b>	<b>103,77</b>
<b>Totale</b>	<b>2865,88</b>

### Retribuzione mensile al 31.12.03 Dir. equiparato (ex 9° liv.)

Stipendio tabellare	2938,30
<b>Ind. Di posizione</b>	<b>178,88</b>
<b>Totale</b>	<b>3117,18</b>
<b>Incremento mensile</b>	<b>251,3</b>

### Retribuzione mensile al 31.12.01 Dir. < 5 anni

Stipendio tabellare	1691,40
<b>Ind. Integr. Spec.</b>	<b>551,54</b>
<b>Ind. Di posizione</b>	<b>259,43</b>
<b>Ind. Di risultato</b>	<b>103,77</b>
<b>Totale</b>	<b>2606,14</b>

### Retribuzione mensile al 31.12.03 Dir. < 5 anni

Stipendio tabellare	2938,30
<b>Totale</b>	<b>2938,30</b>
<b>Incremento mensile</b>	<b>332,16</b>

Equiparazione ottenuta con l'utilizzo di Euro 972,02 della R.I.A. dei dirigenti cessati dal servizio

## Ipotesi di accordo della dirigenza medica e veterinaria del Ssn Parte economica 2002-2003

### Retribuzione mensile al 31.12.01 Dir. Struttura semplice (ex modulo DPR 384/90)

Stipendio tabellare	1691,40
<b>Ind. Integr. Spec.</b>	<b>551,54</b>
<b>Ind. Di posizione</b>	<b>776,79</b>
<b>Ind. Di risultato</b>	<b>103,77</b>
<b>Totale</b>	<b>3123,50</b>

### Retribuzione mensile al 31.12.03 Dir. Struttura semplice (ex modulo DPR 384/90)

Stipendio tabellare	2938,30
<b>Ind. Di posizione</b>	<b>436,50</b>
<b>Totale</b>	<b>3374,80</b>
<b>Incremento mensile</b>	<b>251,30</b>

### Retribuzione mensile al 31.12.01 Dir. Struttura complessa

Stipendio tabellare	1691,40
<b>Ind. Integr. Spec.</b>	<b>551,54</b>
<b>Ind. Di posizione</b>	<b>702,12</b>
<b>Ind. Di risultato</b>	<b>103,77</b>
<b>Totale</b>	<b>3048,83</b>

### Retribuzione mensile al 31.12.03 Dir. Struttura complessa

Stipendio tabellare	2938,30
<b>Ind. Di posizione</b>	<b>514,23</b>
<b>Totale</b>	<b>3452,53</b>
<b>Incremento mensile</b>	<b>403,70</b>